**УТВЕРЖДАЮ:**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_директор ОО**

**Изменения в коллективный договор**

В соответствии со статьями 72, 74 Трудового кодекса, с целью реализации указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», предусматривающих, с одной стороны, повышение заработной платы педагогических работников системы СПО, а с другой стороны, - рост качества их работы, повышение эффективности деятельности профессиональных образовательных организаций в целом, приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 18.10.2013 № 544н «О введении профессионального стандарта», на основании решения коллегиального органа управления (общее собрание трудового коллектива) образовательной организации от 30.10.2013 «О переходе работников образовательной организации на эффективный контракт», на основании пункта\_\_\_\_ коллективного договора, принятого общим собранием работников трудового коллектива (если есть, то согласование с первичной профсоюзной организацией), внести в раздел «Оплата труда» и в приложение к коллективному договору «Положение об оплате труда работников», в раздел «Обязанности работника» приложения «Правила внутреннего трудового распорядка» изложить в следующей редакции: «текст изменений»

**Принято общим собранием**

**работников трудового коллектива**

**Протокол № от ------**

**Согласовано с первичной**

**профсоюзной организацией**

«Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ СШ№11» в разделе III. «Основные права, обязанности и ответственность Сторон трудового договора» пункт 3.1. , 3.5., 3.6. изложить в следующей редакции:

«3.1. Работ ни к имеет право:

3.1.1. на закл ючен ие, изменен ие и расторжение тр удового договора в порядке и на усл о виях , которые уст ановлены ТК РФ, ин ыми федеральными зак онами ;

3.1.2. на предоставлени е ему работы, об усло вл енн ой тр удовым догово ром;

3.1.3. на рабочее место, соответ ств ующе е гос ударств енн ым нормати вным требованиям ох раны труд а и услови ям, пред усмотрен ным коллект ивным договором;

3.1.4. на своевременн ую и в пол ном объеме вып лат у заработ ной пл аты в соот ветстви и со своей квалиф ик ацией , сложн остью тр уда, количеством и качество м вып олн енн ой работы;

3.1.5. на отдых , кот орый гарант ир уется уст ановленн ой федеральн ым зак оном максимальн ой продолжительн остью рабочего времени и обеспечивается пр едоставлени ем еженедельных выходных дней , нерабочи х праздни чных дней, оплачиваемых основн ых и дополнител ьных отп уск ов;

3.1.6. на полн ую дост оверн ую ин формаци ю об условиях тр уда и требован иях ох раны тр уда на рабо чем месте;

3.1.7. на проф ессион альн ую подгот овку, перепод готовк у и повышени е своей квали фи кации в порядке, уст ановленн ом ТК РФ, ин ыми федеральными зак онами ;

3.1.8. на подготовку и дополнительное профессиональное образование, а также на прохождение независимой оценки квалификации;

3.1.9. на объеди нение, вклю чая право на созд ани е професси ональн ых союзов и вступлен ие в ни х для защи ты свои х тр удов ых прав, свобод и зак онн ых инт ересов;

3.1.10. на участи е в уп равлен ии учр ежден ием в пред усмотр енн ых ТК РФ, ин ыми федераль ными законами, соглашени ями и коллекти вным договором формах ;

3.1.11. на вед ени е коллек тивных переговоров и заключение коллективного договора и соглашений через своих представи телей , а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглаше ний;

3.1.12. на защит у своих тр удовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

3.1.13. на разрешение инд ивидуальн ых и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном ТК РФ, и ными федеральными законами;

3.1.14. на возмещение вреда, причин енного ему в связи с исполнением тр удовых обязанн остей , и компенсацию морального вреда в п орядке, установленном ТК РФ, иными федераль ными закон ами;

3.1.15. на обязательное социальное страхование в сл учаях , предусмотренных федеральными законами ;

3.1.16. пользовать ся другими правами в соответствии с уставом образовательн ого учр еждения, трудовым договором, законодательством Российской Федерации»;

«3.5. Работодатель имеет пр аво:

3.5.1. на управлени е образоват ельным учреждением, принятие решений в пределах полн омочий, пред усмотренных уставом учреждения;

3.5.2. н а заключение, изменен ие и растор жение трудовых договоров с работниками в порядк е и на условиях , которые установлены ТК РФ , ин ыми федеральными законами;

3.5.3. на ведение коллекти вных переговоров через своих представит елей и закл ючен ие коллекти вных договоров;

3.5.4. на поощрен ие работников за добросовестн ый эффекти вный тр уд ;

3.5.5. на требование от работ ников исп олнени я ими тр удовых обяз анн остей и бережног о отношения к имуществу работодателя и др угих рабо тн иков, соблюд ени я правил вн утренн его тр удового р аспорядка;

3.5.6. на привлечение работн ик ов к ди сциплинарн ой и матери альной ответственно сти в порядке, установленном ТК РФ , ин ыми федеральными зак онами;

3.5.7. на прин яти е локальн ых нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в поряд ке, уст ановл енн ом ТК РФ;

3.5.8. на направление работников (с их письменного согласия) на прохождение независимой оценки квалификации на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

3.5.9. реали зовывать ин ые права, определен ные уставом об разовательн ого учрежден ия, трудовым договором, законодательством Россий ской Федераци и»;

«3.6. Работ одатель обязан:

3.6.1. в соответстви и с трудовым зак онодатель ством и ин ыми нормативными правовыми актами, содержащими н ормы трудового прав а, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами , тр удовы м договором создавать усл о вия, необх одимые для соблю дения работниками дисципли ны труда;

3.6.2. соблюдать тр удо вое законодатель ство и иные нормативн ые правовые акты, содержащи е нормы трудового права, лок альные нормати вные акты, услови я коллекти вного договора, соглашений и тр удов ых договоров;

3.6.3. предоставлять работн икам работ у, обусл овлен н ую тр удовым договором;

3.6.4. обеспечивать безопасн ость и усл овия тр уда, соответствующие гос ударственным нормативным требовани ям ох раны тр уда;

3.6.5. обеспечивать работн иков оборудов анием, инстр умен тами, техн ической документац ией и иными средствами , необход имыми для исполнения и ми тр удовых обязанн остей;

3.6.6. обеспечивать работникам равную опл ат у за тр уд р авной цен ности;

3.6.7. выплачивать в полном размере причи тающ уюся работн икам заработ н ую пл ат у в сроки , установлен ные ТК РФ, коллективным договором, правилами внутреннего тр удового распорядка, тр удовым договоро м;

3.6.8. вести коллекти вные переговоры, а так ж е заключать коллективный договор в порядке, установленном ТК РФ;

3.6.9. знакомить работников под роспись с прини маемыми локальными нормати вн ыми актами, непосредственно связанн ыми с их трудовой деятельно стью ;

3.6.10. знакомить работников под росп ись с коллект ивным договором, а также с дополнениями и из менени ями в него;

3.6.11. обеспечивать бытовые н ужды работников, связанные с исполнени ем ими трудовых обязанностей;

3.6.12. осущ ествлять обязатель ное социальн ое страхование работников в порядке, установл енном федеральными законами;

3.6.13. возмещат ь вред, при чин енный работникам в связи с исполнени ем ими тр удовых обяз анн остей, а также компенсир овать мораль ный вред в порядк е и на условиях , кот орые установлен ы ТК РФ , др угими федеральными зак онами и иными нормативными правовыми актами Россий ской Федерации;

3.6.14. в случ аях , пред усмотренн ых ТК РФ, законами и иными нормати вными правовыми актами, орг аниз овывать проведение за счет собственных с редств обязательных предварит ельных (при пост уплении на работу) и пери одических (в течени е тр удо вой деят ельн ости ) медицин ских осмотров (обследован ий ) работник ов, внеочередн ых меди ци нских осмотров (обследований ) работн иков по их прось бам в соответстви и с медицин ским зак лючением с сохран ением за ни ми места работы (должн ости ) и среднего заработ ка на время прохождения указан ных медицинск их осмотров (обследовани й);

3.6.15. не доп ускать работн ик ов к испол нению ими трудовых обязанн остей без прохожден ия обязатель ных меди цинских осмотров (обследов аний), а также в сл учае меди цинских проти вопоказан ий;

3.6.16. созд авать усло в ия для внедрения инновац ий , обеспечивать форми ровани е и реализацию иници атив работник ов образовательного учреждения;

3.6.17. создавать усло вия для непрерывного повышения квалификации работников;

3.6.18. при направлении работника на прохождение независимой оценки квалификации предоставлять ему гарантии, установленные трудовым законодательством:

- с отрывом от работы сохранять за работником место работы (должность) и среднюю заработную плату по основному месту работы;

- с отрывом от работы в другую местность производить оплату командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки;

- осуществлять оплату прохождения независимой оценки квалификации за счет средств работодателя;

3.6.19. поддерживать благоприятный морально-психологический климат в коллективе;

3.6.20. исполнять иные обязанности , определенные уставом образовательн ого учреждения, трудовым договором, коллективным договором, соглашениями, закон одательством Российской Федераци и».