**Внесение изменений в документы, сопровождающие внедрение профессиональных стандартов**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Документы,  | Нормативное основание | Новое в его содержание |
| Коллективный договор (при наличии), Правила внутреннего трудового распорядка | 1. Федеральный закон от 03.07.2016 N 238-ФЗ"О независимой оценке квалификации"П. 3 ч. 1 ст. 2 процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям осуществляется не образовательными организациями, а центрами оценки квалификаций2.Постановление Правительства РФ от 16.11.2016 N 1204"Об утверждении Правил проведения центром оценки квалификаций независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена"3. Трудовой кодекс РФ **Ст. 187 ТК РФ**При направлении работодателем работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - независимая оценка квалификации), с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. **Ч. 2 ст. 196 ТК РФ**Подготовка работников и дополнительное профессиональное образование работников, направление работников (с их письменного согласия) на прохождение независимой оценки квалификации осуществляются работодателем на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.!!! Если оценочный центр, установит несоответствие работника Профстандарту,то уволить его нельзя. ТК РФ не предусматривает такое основание в качестве увольнения. Основанием для увольнения может быть только аттестация на соответствие занимаемой должности (п.3ч.1 ст. 81 ТК РФ)**Ст. 197 ТК РФ** Право работников на подготовку и дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации | - необходимо прописать право работников на прохождение независимой оценки квалификации (ст. 197 ТК РФ)- право работодателя направлять работника (с их письменного согласия) на прохождение независимой оценки квалификации (ч. 2 ст. 196 ТК РФ)- Гарантии и компенсации работникам, направляемым на прохождение независимой оценки квалификации (ст. 187 ТК РФ) |
| Штатное расписание | 1. Трудовой кодекс РФ - ст. 57 содержание трудового договораЕсли в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям профессиональных стандартов; | Наименование должностей должно соответствовать Профстандарту |
| Должностные инструкции | 1. Профстандарт2. Закон «Об образовании в РФ» № 273-ФЗ- ст. 47 Закона № 273-ФЗ Права педагогических работников- ст. 48 Закона № 273-ФЗ Обязанности педагогических работников | Структура Д.И. (произвольная форма)1. Общие положения (требования к образованию и обучению)2. Трудовые функции (с обязанностями в рамках каждой трудовой функции)3. Должностные обязанности4. Права5. Ответственность6. Взаимоотношения и связи по должности |
| Трудовой договор | 1. Трудовой кодекс РФ- ст. 57 содержание трудового договораОбязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия:трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы). Если в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям профессиональных стандартов; | в связи с изменением трудовых функций и оплаты трудаСт. 72, 72.1 дополнительное соглашение- уведомление за 2 месяца, если по ст. 74 ТК РФ |
| Положение о стимулировании (Положение об оплате труда) | 1. Трудовой кодекс РФ Ст. 144 Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений устанавливаются с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (часть третья статьи 135 настоящего Кодекса) и мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей. | 1 . В связи с конкретизацией видов поручаемой работнику работы на основании ПрофстандартаРанее предполагались стимулирующие выплаты (одаренные дети, инклюзия и т.п.)2. В связи с изменением трудовых функций работника и появлением у него новых обязательных функций |
| Положение об аттестации на соответствие занимаемой должности- процедура такая же как и ранее, но ….Представление работодателя с учетом профстандарта | 1. ч. 2 ст. 195. 1 ТК РФ Профессиональный стандарт –**характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности**, в том числе выполнения определенной трудовой функции.2. Закон «Об образовании в РФ» № 273-ФЗ- п. 8 ч. 1 ст. 48: Педагогические работники обязаныпроходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном **законодательством об образовании;****-** ст. 49 Закона № 273-ФЗ устанавливает 2 вида аттестации педагогических работников: на соответствие занимаемой должности и на квалификационную категорию (оба вида раскрыты в Приказе Минобрнауки России от 07.04.2014 N 276"Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность")- В П5. Раздела IIПриказа № 276 установлено, что Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям проводится один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями | 1. Процедура аттестации по Приказу № 276, но инструментарий должен соответствовать Профстандарту. |